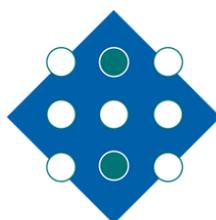


Plan de apoyo a la investigación en enfermería 2022-2024



Institut
d'Investigació Sanitària
Illes Balears

IdISBa

Revisió	Descripción del cambio	Fecha
V.1	Aprobación inicial en reunión del Patronato del IdISBa	25.11.2022

Índice

1. Introducción	1
2. Análisis de situación	1
3. Desarrollo estratégico	3
3.1. Misión, visión y valores	3
4. Objetivos y definición estratégica IdISBa	3
4.1. Objetivos	3
4.2. Líneas estratégicas y acciones asociadas	4
5. Plan de acción	6
5.1. Objetivo estratégico 1: Impulsar el desarrollo profesional del personal investigador de enfermería y su integración en el IdISBa	6
5.2. Objetivo estratégico 2: Impulsar el desarrollo de actuaciones colaborativas entre grupos	7
5.3. Objetivo estratégico 3: Promover la visibilidad de la actividad del personal de enfermería investigador.....	8
5.4. Cuadro resumen del plan de acción.....	9
6. Implantación y reformulación	10
6.1. Reformulación del plan de apoyo a la investigación en enfermería	10

1. Introducción

El Instituto de Investigación Sanitaria Illes Balears (IdISBa), en línea con sus funciones y objetivos, ha detectado la necesidad de favorecer actuaciones que promuevan un incremento en la calidad de la investigación realizada por los profesionales que trabajan en él, posibilitando así la competencia en el sistema y promoviendo una investigación de excelencia.

Por este motivo, en el presente documento se recogen las principales actuaciones destinadas a estimular, dinamizar y favorecer la actividad científica del personal de enfermería investigador y de los grupos de investigación en enfermería.

En definitiva, se trata de actuar y contribuir para conseguir no solo un incremento en la calidad de la actividad investigadora que se realiza en el IdISBa, sino también su consolidación y estabilidad. Todo este conjunto revertirá finalmente en una mayor excelencia del Instituto, repercutiendo en la investigación en cuidados y en la salud de las personas.

2. Análisis de situación

El análisis de debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades (DAFO) se realiza en función de las conclusiones y opiniones extraídas del análisis de la situación actual de la investigación sanitaria en el entorno del IdISBa, tanto a nivel interno (fortalezas y debilidades) como externo (oportunidades y amenazas).

DEBILIDADES	AMENAZAS
Cansancio y desmotivación del personal (agotamiento pandémico).	Insuficiente apoyo e implicación institucional.
Baja dotación de recursos económicos.	Exigencias curriculares excesivas por parte de diferentes instituciones relacionadas con la investigación.
Baja dotación de recursos humanos dedicados a la investigación en cuidados.	
Gran dificultad en el acceso a financiación competitiva.	Fuga de profesionales de enfermería competentes.
Falta de desarrollo curricular en investigación.	

Falta de tiempo para invertir en la investigación en enfermería.	Dificultad entre el personal de enfermería del sistema de salud para dedicar tiempo de la jornada laboral a la investigación.
Falta de representación del personal de enfermería en entornos de toma de decisiones del IdISBa.	
Falta de definición de líneas prioritarias para la investigación desarrollada por el cuerpo de enfermería.	
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
Identificación de personal y núcleos con proyectos de investigación y buena producción científica.	Creación del <i>Plan de apoyo a la investigación en enfermería</i> .
Todas las gerencias de centros asistenciales cuentan con responsables o referentes de investigación.	Interés por parte del ISCIII en fomentar la investigación e innovación en los cuidados de enfermería.
Relaciones de cooperación entre instituciones interesadas: IB-Salut, UIB, COIBA, IdISBa.	
El Colegio de Enfermería lleva años realizando acciones para promover la investigación en enfermería, con éxito; siendo una institución con la que establecer alianzas.	Apoyo por parte del IdISBa y del COIBA en el desarrollo de competencias y habilidades para investigar.
Grupo de investigación en cuidados consolidado.	
Convenio de colaboración del ISCIII con la Comunidad Autónoma de las Illes Balears para regular el funcionamiento del Centro Colaborador Español Joanna Briggs.	Desarrollo de la Estrategia de Cuidados, así como otras estrategias de IB-Salut que pueden ser un nodo facilitador para el desarrollo de investigación en salud.
Convenio de colaboración del ISCIII con la Comunidad Autónoma de las Illes Balears para el fomento de la investigación en cuidados.	

3. Desarrollo estratégico

3.1. Misión, visión y valores

Misión

Mejorar la investigación en cuidados, liderada por enfermeras y enfermeros, asegurando una investigación traslacional de calidad con la finalidad de implementar evidencias en cuidados de excelencia, que mejoren la salud de la población y den respuesta a sus necesidades.

Visión

Que la investigación en cuidados en salud sea un área de investigación competitiva en las Illes Balears y sitúe al IdISBa en posiciones relevantes de la investigación en cuidados a nivel nacional e internacional.

Valores

- Rigor científico.
- Ética en la investigación.
- Integridad científica.
- Compromiso social.
- Competencia profesional.
- Interdisciplinariedad.

4. Objetivos y definición estratégica IdISBa

4.1. Objetivos

El objetivo principal del presente plan es establecer las medidas y mecanismos de actuación necesarios para estimular, dinamizar y favorecer la actividad investigadora del IdISBa, especialmente del personal de enfermería investigador y de grupos de investigación que presentan una actividad investigadora en cuidados. Los enfermeros y enfermeras con perfil investigador que estén adscritos al IdISBa serán considerados como colectivo de especial interés para todas las áreas de apoyo a la investigación del IdISBa.

Los objetivos estratégicos del plan se detallan a continuación:

Objetivo estratégico 1

Impulsar el desarrollo profesional del personal de enfermería investigador y su integración en el IdISBa.

Objetivo estratégico 2

Impulsar el desarrollo de actuaciones colaborativas entre grupos, tanto con los propios grupos del IdISBa como con otros grupos del entorno.

Objetivo estratégico 3

Promover la visibilidad de la actividad del personal de enfermería investigador.

4.2. Líneas estratégicas y acciones asociadas

Consolidación de la actividad investigadora en enfermería

- En esta línea resulta fundamental la creación de una comisión de investigación en enfermería en el IdISBa (CIEI) que actúe como foro de análisis y propuestas.
- Asesoría en la búsqueda de financiación externa, con acceso prioritario. Se llevarán a cabo desde el IdISBa acciones para dar difusión a investigadoras e investigadores sobre las diferentes actuaciones convocadas por los organismos financiadores externos, con asesoramiento y guía para la elección de estrategias adaptadas a cada situación en la consecución de recursos.
- Diseño de distintas líneas de financiación o convocatorias para el desarrollo de proyectos de investigación o para la potenciación de ciertas actividades del grupo. En el diseño de estas bases se tendrán en cuenta las características y necesidades de las diferentes situaciones del personal de enfermería investigador. Además de convocatorias para perfiles investigadores más noveles, como la convocatoria intramural Primus, sería conveniente crear una convocatoria para proyectos de investigación dirigidos por enfermeras y enfermeros con perfil investigador ya consolidado para que construyan un CV más competitivo y puedan optar a convocatorias nacionales e internacionales.
- Promoción del uso de plataformas. Bonificación de un 50 % en las tarifas aplicables por el uso de plataformas científico-técnicas, con un límite máximo de bonificación de 2000 euros por año para investigadores e investigadoras en enfermería por grupo donde se halle adscrito.

- Asesoramiento sobre metodologías para el diseño, realización y ejecución de estudios, de proyectos de investigación y ensayos clínicos.
- Participar en las propuestas de formación a partir de la detección de las necesidades formativas específicas del personal de enfermería con perfil investigador. En este sentido, es fundamental la formación periódica sobre la redacción de proyectos nacionales e internacionales.

Potenciar y expandir la actividad investigadora en enfermería

- Apoyo personalizado en la búsqueda de investigadoras e investigadores externos que refuercen el grupo en ámbitos nacionales o internacionales, con la finalidad de crear nuevas oportunidades y estrechar relaciones con otros centros.
- Organización de seminarios científicos periódicos, potenciando la exposición de las nuevas líneas y resultados con el objetivo de encontrar líneas de actividad afines.
- Establecer redes y sinergias entre el personal de enfermería investigador y el de otras disciplinas o áreas del Instituto.
- Identificar las sinergias existentes entre profesionales de diferentes ámbitos de investigación.

Difundir la actividad investigadora en enfermería

- Formación en comunicación social de la ciencia con el objetivo de formar agentes de cultura científica que faciliten la visibilidad de los resultados de investigación.
- La CIEI debe impulsar la difusión de resultados de investigación a la sociedad, facilitando la comunicación social de la ciencia.
- Asesoramiento y apoyo en la edición y realización de los soportes y trabajos de investigación: artículos, tesis, comunicaciones científicas, ponencias, etc.
- Apoyo administrativo en la gestión del proyecto y resultados de investigación.
- Asesoramiento sobre la transferencia de resultados del proyecto.

5. Plan de acción

5.1. Objetivo estratégico 1: Impulsar el desarrollo profesional del personal investigador de enfermería y su integración en el IdISBa

OBJETIVO 1	IMPULSAR EL DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL INVESTIGADOR DE ENFERMERÍA Y SU INTEGRACIÓN EN IDISBA		
Línea estratégica 1.1	Consolidación de la actividad investigadora en enfermería		
Objetivo operativo 1.1.1	Creación de una comisión de investigación en enfermería.		
Fecha inicio:	2022	Fecha fin:	2024
Actividades que realizar:			
<ul style="list-style-type: none"> Creación de una comisión en investigación en enfermería en el IdISBa (CIEI) que actúe como foro de análisis y propuestas. 			
Indicadores de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> Reglamento implantado en la CIEI. Actas de las reuniones. 		
Periodicidad	Anual		
Responsables	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Científica Dirección Científica Comisión de investigación en enfermería 		

OBJETIVO 1	IMPULSAR EL DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL INVESTIGADOR DE ENFERMERÍA Y SU INTEGRACIÓN EN IDISBA		
Línea estratégica 1.1	Consolidación de la actividad investigadora en enfermería.		
Objetivo operativo 1.1.2	Asesoría en la búsqueda de financiación externa.		
Fecha inicio:	2022	Fecha fin:	2024
Actividades que realizar:			
<ul style="list-style-type: none"> Sesiones informativas para obtener financiación en investigación. 			
Indicadores de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> N.º de sesiones realizadas por el IdISBa sobre convocatorias para obtener financiación en investigación. N.º de asistentes con perfil investigador de enfermería. 		
Periodicidad	1 al año		
Responsables	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Científica Dirección Científica 		

OBJETIVO 1	IMPULSAR EL DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL INVESTIGADOR DE ENFERMERÍA Y SU INTEGRACIÓN EN IDISBA		
Línea estratégica 1.1	Consolidación de la actividad investigadora en enfermería.		
Objetivo operativo 1.1.3	Creación de convocatorias o ayudas para proyectos de investigación.		
Fecha inicio:	2022	Fecha fin:	2024
Actividades que realizar:			
<ul style="list-style-type: none"> Implantación de una convocatoria/ayuda para proyectos de investigación dirigidos por personal de enfermería consolidado para que construyan un CV más competitivo y puedan optar a convocatorias nacionales e internacionales. 			
Indicadores de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> N.º de proyectos/ayudas financiados. 		
Periodicidad	1 al año		
Responsables	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Científica Dirección Científica Gerencia 		

OBJETIVO 1	IMPULSAR EL DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL INVESTIGADOR DE ENFERMERÍA Y SU INTEGRACIÓN EN IDISBA		
Línea estratégica 1.1	Consolidación de la actividad investigadora en enfermería.		
Objetivo operativo 1.1.4	Realización de talleres o cursos sobre la redacción de proyectos		
Fecha inicio:	2022	Fecha fin:	2024
Actividades que realizar:			
<ul style="list-style-type: none"> Taller o curso anual sobre la redacción de proyectos nacionales e internacionales. 			
Indicadores de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> N.º de talleres o cursos realizados. 		
Periodicidad	Al menos 1 al año.		
Responsables	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Científica Dirección Científica Formación 		

5.2. Objetivo estratégico 2: Impulsar el desarrollo de actuaciones colaborativas entre grupos

OBJETIVO 2	IMPULSAR EL DESARROLLO DE ACTUACIONES COLABORATIVAS ENTRE GRUPOS		
Línea estratégica 2.1	Potenciar y expandir la actividad investigadora en enfermería		
Objetivo operativo 2.1.1	Organización de seminarios científicos periódicos.		
Fecha inicio:	2022	Fecha fin:	2024
Actividades que realizar:			
<ul style="list-style-type: none"> Realización de un seminario anual sobre líneas de investigación o resultados relevantes de investigación liderada por el personal de enfermería, potenciando la exposición de las nuevas líneas y resultados con la finalidad de encontrar líneas de actividad afines. 			
Indicadores de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> N.º de seminarios realizados. 		
Periodicidad	Al menos 1 al año.		
Responsables	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Científica Dirección Científica Comisión de investigación en enfermería 		

OBJETIVO 2	IMPULSAR EL DESARROLLO DE ACTUACIONES COLABORATIVAS ENTRE GRUPOS		
Línea estratégica 2.1	Potenciar y expandir la actividad investigadora en enfermería		
Objetivo operativo 2.1.2	Establecer redes y sinergias entre el personal investigador de enfermería y de otras disciplinas o áreas del Instituto.		
Fecha inicio:	2022	Fecha fin:	2024
Actividades que realizar:			
<ul style="list-style-type: none"> Más de 2 autorías compartidas en publicaciones de investigadores e investigadoras en enfermería de diferentes grupos de investigación. 			
Indicadores de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> N.º de publicaciones realizadas. 		
Periodicidad	n/a		
Responsables	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Científica Dirección Científica Comisión de investigación en enfermería 		

5.3. Objetivo estratégico 3: Promover la visibilidad de la actividad del personal de enfermería investigador

OBJETIVO 3	PROMOVER LA VISIBILIDAD DE LA ACTIVIDAD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA INVESTIGADOR		
Línea estratégica 3.1	Difundir la actividad investigadora de enfermería		
Objetivo operativo 3.1.1	Formación en comunicación social de la ciencia.		
Fecha inicio:	2022	Fecha fin:	2024
Actividades que realizar:			
<ul style="list-style-type: none"> Realización de talleres o cursos de formación en comunicación social con el objetivo de formar agentes de cultura científica que faciliten la visibilidad de los resultados de investigación. 			
Indicadores de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> Al menos 1 taller realizado. 		
Periodicidad	Anual		
Responsables	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Científica Dirección Científica Gerencia Formación 		

OBJETIVO 3	PROMOVER LA VISIBILIDAD DE LA ACTIVIDAD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA INVESTIGADOR		
Línea estratégica 3.1	Difundir la actividad investigadora de enfermería		
Objetivo operativo 3.1.2	Difusión de resultados de investigación a la sociedad.		
Fecha inicio:	2022	Fecha fin:	2024
Actividades que realizar:			
<ul style="list-style-type: none"> Participación anual en una actividad. 			
Indicadores de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> Al menos 1 actividad realizada. 		
Periodicidad	Anual		
Responsables	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Científica Dirección Científica Gerencia Formación 		

5.4. Cuadro resumen del plan de acción

Resumen de los indicadores de seguimiento para dar cumplimiento a los objetivos descritos en el presente plan

Objetivo	Línea estratégica	Objetivo operativo	Responsable	Indicadores
1. Impulsar el desarrollo profesional del personal investigador de enfermería y su integración en el IdISBa	1.1 Consolidación de la actividad investigadora en enfermería	1.1.1 Creación de una comisión de investigación en enfermería	Gestión Científica Dirección Científica CIEI	<ul style="list-style-type: none"> Reglamento implantado en la CIEI. Actas de las reuniones.
		1.1.2 Asesoría en la búsqueda de financiación externa	Gestión Científica Dirección Científica	<ul style="list-style-type: none"> N.º de sesiones realizadas por el IdISBa sobre convocatorias para obtener financiación en investigación. N.º de asistentes con perfil investigador de enfermería.
		1.1.3. Creación de convocatorias o ayudas para proyectos de investigación	Gestión Científica Dirección Científica Gerencia	<ul style="list-style-type: none"> N.º de proyectos/ayudas financiados.
		1.1.4 Realización de talleres o cursos sobre la redacción de proyectos	Gestión Científica Dirección Científica Formación	<ul style="list-style-type: none"> N.º de talleres o cursos realizados.
2. Impulsar el desarrollo de actuaciones colaborativas entre grupos	2.1 Potenciar y expandir la actividad investigadora en enfermería	2.1.1 Organización de seminarios científicos periódicos.	Gestión Científica Dirección Científica CIEI	<ul style="list-style-type: none"> N.º de seminarios realizados.
		2.1.2 Establecer redes y sinergias entre el personal investigador de enfermería y de otras disciplinas o áreas del Instituto	Gestión Científica Dirección Científica CIEI	<ul style="list-style-type: none"> N.º de publicaciones realizadas.
3. Promover la visibilidad de la actividad del personal de enfermería investigador	3.1 Difundir la actividad investigadora en enfermería	3.1.1 Formación en comunicación social de la ciencia	Gestión Científica Dirección Científica Gerencia Formación	<ul style="list-style-type: none"> Al menos 1 taller realizado.
		3.1.2 Difusión de resultados de investigación a la sociedad	Gestión Científica Dirección Científica CIEI	<ul style="list-style-type: none"> Al menos 1 actividad realizada.

6. Implantación y reformulación

6.1. Reformulación del plan de apoyo a la investigación en enfermería

Anualmente, el comité de investigación en enfermería establecerá un control realizando un seguimiento del grado de cumplimiento de las acciones planificadas y los indicadores propuestos del Plan de apoyo a la investigación en enfermería. Del mismo modo, emitirá un informe de seguimiento junto con un cuadro de mandos, que será presentado para su análisis a los órganos asesores y de gobierno del IdISBa.

La toma de decisiones y la reformulación del plan de apoyo a la investigación en enfermería debe tener en cuenta esta información para poder corregir y replantear aquellos aspectos no satisfactorios o las no conformidades que se identifiquen durante el periodo de evaluación anual.

Por ello, el presente *Plan de apoyo a la Investigación en enfermería 2022-2024* se ha dotado de las siguientes herramientas:

- Indicadores de seguimiento de las acciones contempladas por el plan de apoyo a la investigación en enfermería.
- Indicadores de actividad de los grupos de investigación incluidos en el plan científico compartido y de evaluación de los resultados de I+D+i.

De este modo, el plan de apoyo a la investigación en enfermería se concibe como un documento dinámico que puede ser adaptado, evolucionando en función de los objetivos y prioridades estratégicos del propio IdISBa. Esta redefinición debe estar alineada con las demandas y oportunidades del entorno que vayan surgiendo, modificándose a lo largo de la vida del plan, especialmente aquellas referentes a requisitos de acreditación y criterios de excelencia científica de las normativas nacionales e internacionales.

La duración de este plan está definida para 3 años, transcurridos los cuales se deberá proceder al desarrollo y redacción de un nuevo plan de apoyo a la investigación en enfermería para la siguiente etapa del Instituto de Investigación Sanitaria Illes Balears.